

Unser Tätigkeitsfeld deckt die Bereiche Artikelentwicklung, Werkzeugkonstruktion und -erstellung für Elastomer- und Thermoplast-Bauteile, Spritzgießfertigung sowie die Endmontage zu Baugruppen ab. Weiterhin entwickeln und bauen wir Montageanlagen für den Eigenbedarf. Unsere gesamte Organisationsstruktur und Philosophie ist auf die Erfüllung von Kundenbedürfnissen ausgerichtet.

Zur Verstärkung unseres Teams im kaufmännischen Bereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Mitarbeiter Personalentwicklung, Recruiting (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Beratung und Unterstützung unserer Führungskräfte in allen Belangen der Personal- und Organisationsentwicklung incl. Bedarfsanalyse
- Ansprechpartner bei allen relevanten Fragen zu den Vakanzen
- Definition der Anforderungen an die zu besetzende Stelle in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Organisation des gesamten Bewerbermanagements von der Stellenschaltung und Verbreitung auf spezifischen Fachportalen und Jobbörsen bis zur Pflege der Bewerberdatenbank.
- Planung und Durchführung von Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen mit den vorselektierten Bewerbern/innen sowie die Vor- und Nachbereitung der Bewerbertermine.
- Prüfen und Optimieren der Recruiting Prozesse und -kanäle
- Entwicklung von Strategien für die erfolgreiche Mitarbeitergewinnung
- Active Sourcing über verschiedene Online Portale und Social Media Kanäle (wie z.B. LinkedIn oder weitere Online-Plattformen)
- Entwicklungsprogramme für einen langfristigen Personalaufbau durch Auszubildende und duale Studenten vom Personalmarketing über die Rekrutierung bis zur Betreuung der Auszubildenden und Studenten.
- Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs
- Betreuung und Koordination externer Schulungen und Fortbildungen von der Anmeldung bis zur permanenten Erfolgskontrolle und Qualitätssicherung der Maßnahmen
- Enge Zusammenarbeit mit Schulungsunternehmen inklusive Preisverhandlung sowie Aufbau eines Netzwerkes
- Durchführung von internen Schulungen
- Weiterentwicklung der HR-Marketingaktivitäten und Gestaltung eines attraktiven Employer Brandings
- Unterstützung der Bereiche Entgeltabrechnung, Personalbetreuung- und controlling

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit Schwerpunkt Personalentwicklung / Wirtschaftspsychologie oder eine kaufmännische Berufsausbildung.
- Sie besitzen einen Ausbilderschein.
- Sie können fundierte Berufserfahrung im Recruiting vorweisen.
- Sie halten sich über aktuelle Trends und Tools im Bereich Recruiting & Active Sourcing auf dem Laufenden und sind leidenschaftlicher Networker
- Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse in Präsentationstechniken und sind sicher im Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen.
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- Sie haben Lust auf täglich neue Herausforderungen und die Arbeit in einem dynamischen Umfeld, können sich aber auch für den administrativen Teil des Recruitings begeistern
- Eine zuverlässige, eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise sowie eine ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeit runden ihr Profil ab.

Wir bieten:

- Überdurchschnittliches Gehalt
- Umfassende Sozialleistungen
- Flexible Arbeitszeiten (Vereinbarkeit Job und Familie)
- Flache Hierarchien
- Firmenevents
- Corporate Benefits/interne Benefits
- Fortbildungs-/Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.